



<b>PROCESO</b>		
<b>EJE SENA MENTALMENTE SALUDABLE – PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICO PARA EL CONTROL DE LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL</b>		
<b>NOMBRE</b>		
<b>VALORACIONES PSICOLOGICAS FUNCIONARIOS, BRIGADISTAS, CONDUCTORES, DEPORTISTAS Y APRENDICES CON CONTRATO.</b>		
<b>Gestión de casos con diagnóstico de salud mental de origen común o patologías asociadas al estrés laboral</b>		
Pública <input type="checkbox"/>	Pública Clasificada <input type="checkbox"/>	Pública Reservada <input checked="" type="checkbox"/>

**ABRIL 2026**

**SLENDY DANIELA CHACON CHAUSTRE**

**PSICÓLOGA LABORAL SENA**

**REGIONAL NORTE DE SANTANDER**



## Tabla de contenido

1. Introducción .....	3
2. Objetivo .....	3
3. Alcance.....	4
4. Responsable .....	4
5. Marco normativo.....	5
6. Contenido.....	5
7. Anexos .....	6



## **1. Introducción**

En el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), las valoraciones psicológicas ocupacionales constituyen una herramienta fundamental para la identificación de condiciones de salud mental que puedan influir en el desempeño laboral, especialmente en cargos que implican responsabilidad, toma de decisiones y respuesta ante situaciones de riesgo.

En este sentido, se han desarrollado valoraciones psicológicas dirigidas a conductores oficiales y brigadistas de la Regional Norte de Santander, con el fin de verificar su aptitud psicológica para el desempeño de sus funciones, en concordancia con la normatividad vigente.

## **2. Objetivo**

Realizar valoraciones psicológicas a conductores oficiales, deportistas y brigadistas, con el fin de determinar su aptitud psicológica para el desempeño de sus funciones, conforme a la normatividad legal vigente.

## **3. Alcance**

La actividad estuvo dirigida a conductores oficiales, brigadistas y deportistas de la Dirección Regional del SENA Norte de Santander.

Durante el periodo evaluado se realizaron:



### Valoraciones psicológicas I trimestre.

Realización de valoraciones (post incapacidad e incapacidad) (6 valoraciones)

Valoraciones ingreso (2 valoraciones)

Aplicación de escala ansiedad GAD-7 (17 aplicaciones)

Valoraciones conductores (11 valoraciones) 100%

Valoraciones brigadistas (18 valoraciones)  $14/46=30\%$

#### **Valoraciones a Deportistas disciplinas:**

Futbol (9 valoraciones)  $9/21 \times 100 = 42\%$

Mini Tejo (7 valoraciones)  $7/17 \times 100 = 41\%$

Softball (4 valoraciones)  $4/25 \times 100 = 16\%$

Atletismo (2 valoraciones)  $2/10 \times 100 = 20\%$

Valoraciones Aprendices con contrato de aprendizaje (10)

#### **4. Responsable**

Psicóloga – Apoyo al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo  
Regional Norte de Santander

#### **5. Marco Normativo**

El desarrollo de la actividad se fundamenta en:

- **Decreto** **1072** **de** **2015**



Establece la implementación de actividades de promoción y prevención en salud ocupacional.

- **Resolución 0312 de 2019**  
Define la realización de evaluaciones ocupacionales para la identificación de condiciones de salud.
- **Resolución 2346 de 2007**  
Regula la práctica de evaluaciones ocupacionales, incluyendo componentes psicológicos.
- **Resolución 2404 de 2019**  
Establece lineamientos para la identificación y control de factores de riesgo psicosocial.
- Lineamientos institucionales del SENA – SG-SST

## 6. Metodología / Desarrollo de la actividad

Las valoraciones psicológicas fueron realizadas mediante atención individual, utilizando la plataforma institucional designada para tal fin, garantizando la confidencialidad de la información.

Durante cada valoración se efectuó:
• Entrevista psicológica estructurada
• Observación clínica del comportamiento
• Evaluación del estado emocional y cognitivo
• Aplicación de instrumentos de tamizaje cuando fue requerido
Se evaluaron aspectos como:
• Estado de ánimo
• Procesos cognitivos (atención, memoria, orientación)
• Conducta y comportamiento
• Habilidades de afrontamiento



- Control de impulsos

## 7. Resultados

De las valoraciones realizadas a los **86 colaboradores (Funcionarios, conductores, brigadistas y deportistas)**, se obtuvo que:

<ul style="list-style-type: none"><li>• Todos los evaluados se encuentran <b>APTOS desde el punto de vista psicológico</b> para el desempeño de sus funciones o actividades.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• No se evidencian alteraciones en los procesos cognitivos básicos (atención, memoria, orientación).</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• No se identifican alteraciones en la percepción sensorial (visual o auditiva) durante la valoración.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• No se evidencian pensamientos repetitivos disfuncionales ni alteraciones del curso o contenido del pensamiento.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• No se identifican ideaciones suicidas ni indicadores de riesgo psicológico significativo.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Se evidencia adecuado control emocional, conductual y capacidad de afrontamiento.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• En el caso de los deportistas, se evidencian condiciones psicológicas adecuadas para la participación en actividades deportivas, incluyendo control emocional, trabajo en equipo y adecuada respuesta ante la presión.</li></ul>

Adicionalmente, se brindaron recomendaciones generales orientadas al mantenimiento del bienestar psicológico y la prevención del riesgo psicosocial.

## 8. Análisis

Los resultados evidencian que los colaboradores evaluados presentan condiciones psicológicas adecuadas para el desarrollo de sus funciones, lo cual es especialmente relevante en roles que implican responsabilidad y respuesta ante situaciones de emergencia o riesgo.

El proceso de valoración permite fortalecer las acciones preventivas dentro del SG-SST,



garantizando la idoneidad del personal desde el componente psicosocial.

9. **CONCLUSION:** Las valoraciones psicológicas realizadas permiten concluir que los conductores, brigadistas y deportistas evaluados se encuentran aptos para el desempeño de sus funciones y actividades, sin evidenciar alteraciones psicológicas que representen riesgo. Estas acciones contribuyen al fortalecimiento del bienestar, la seguridad y el adecuado desempeño en contextos laborales y deportivos.

  
**Daniela Chacón**  
PSICÓLOGA LABORAL  
ESP. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO  
N° LICENCIA: 3970 DEL 8 SEPTIEMBRE 2025 





## REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 9 DEL MES DE Abril DEL AÑO 202

OBJETIVO(S) Valoración Conductores										
No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TÉLEFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Luis Jose Lizcano	91245.791		✓		CIES	lizcano@hotmail.com	3006633326	SI	Luis Jose Lizcano
2	Pedro de Witkin	1098623113		✓		CEDRUM	pedro936@gmail.com	3203841564	SI	Pedro de Witkin
3	Oscar J. Bautista	91523349		✓		CEDRUM	oscarjba102@gmail.com	322607614	SI	Oscar J. Bautista
4	Arvin Nolasco	8822907		✓		CIES	arvinola@hotmail.com	320444468	SI	Arvin Nolasco
5	FREDDY MANZANO	17586190		✓		CIES	manzano.freddy-ccc@hotmail.com	3212004675	SI	Freddy Manzano
6	Erik Gómez	1094426719		✓		CEDRUM	esgomezpe@gmail.com	3219853115	SI	Erik Gómez
7	Rafael Casadiego	88229881		✓		Despacho	Casadiego@Sana.edu.co	311536533	SI	Rafael Casadiego
8	Felipe Morales	88244175		✓		CIES	felipemora13@gmail.com	3013831746	SI	Felipe Morales
9	Alvaro Lázaro	1093355441		✓		CEDRUM	alvarolazaro26@hotmail.com	3123329846	SI	Alvaro Lázaro

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02



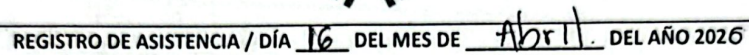
REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 15 DEL MES DE ABRIL DEL AÑO 202

OBJETIVO (S) <u>Valoración Psicológica Funcionarios y Contratistas.</u>										
No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	<u>DAJEO QUINTERO QUINTERO</u>	<u>7069710285</u>	<input checked="" type="checkbox"/>			<u>CIES</u>	<u>Jquintero@Sena.edu.co</u>	<u>314769976</u>	<input checked="" type="checkbox"/>	<u>[Firma]</u>
2	<u>NAICA CRISTINA SANCHEZ</u>	<u>31333835</u>		<input checked="" type="checkbox"/>		<u>CEDRUM</u>	<u>ncsanchez@Sena.edu.co</u>	<u>338327521</u>	<input checked="" type="checkbox"/>	<u>NAICA SANCHEZ</u>
3	<u>Monocelso</u>	<u>3481006</u>	<input checked="" type="checkbox"/>			<u>CIES</u>	<u>mccello@Sena.edu.co</u>	<u>300562413</u>		<u>[Firma]</u>
4	<u>ATANASIO ROS</u>	<u>72250387</u>	<input checked="" type="checkbox"/>			<u>CEDRUM</u>	<u>arosce@Sena.edu.co</u>	<u>3013732556</u>		<u>[Firma]</u>
5	<u>KATIA ROS GIL</u>	<u>109039124</u>	<input checked="" type="checkbox"/>			<u>CIES</u>	<u>Kglopez@Sena.edu.co</u>	<u>312458034</u>		<u>[Firma]</u>
6	<u>Natalia Lucero Bayona Carrillo</u>	<u>1090531452</u>		<input checked="" type="checkbox"/>		<u>CIES/</u>	<u>nlbayona@Sena.edu.co</u>	<u>3168273812</u>	<u>N/A</u>	<u>Natalia Bayona</u>

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02





De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.





REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 13 . DEL MES DE Abril . DEL AÑO 202

OBJETIVO(S) <u>Valoración Deportistas.- Psicológica.</u>										
No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Fabián Alfonso Plazas Martínez	1057.574.793	X		—	SENA/CIES	Faplazas@sena.edu.co	3118749997	—	
2	Julian Aguilar	1004923263	X			CIES	jaguilar@sena.edu.co	3117307107		
3	Diego Yáñez	7005073082	X			CIES	dyanezo@sena.edu.co	3204070887	—	
4	Andrés Ramírez	1094859359	X			CIES	anframi102@sena.edu.co	3053444282		
5	Gabriel Botello	88261477	X			CIES	gabotello@sena.edu.co	3185548777	—	
6	Feisson A. Garena M.	5645917	X			CIES	fagerene@sen.edu.co	3108703612	—	
7	Jenny Olmos	89235362	X			CEPRUM	ljdi@sen.edu.co	3208105574	—	
8	Osvaldo Barrantes	13.353.889	X			CEPRUM	obarrantes@sen.edu.co	3838289627	—	
9	Ledy Tatiana Pinilla V.	1094266855	X			CIES	ltpinilla@sena.edu.co	3213285712	—	
10	Luis Antonio Camacho Ramirez	13457523	X			CIES	lcamacho@sena.edu.co	3157150421	—	Luis Antonio Camacho R
11	Arangel	88270231	X			CIES	arangelca	3002654143	—	
12	Ricardo Villanueva	1098655778	X			CIES	rvillanueva@sena.edu.co	313318169	—	
13	Edardo Vega Torres	73576488	X			CIES	eduardo@sen.edu.co	3045655816	—	
14	Shelly Burbules S.	1090.445.692	X			CEPRUM	sburbules@sen.edu.co	3102888334	—	Shelly Burbules
15	Nathaly Uño Trana	1096457701	X			CEPRUM	nnuno@sena.edu.co	3115607624		Nathaly Uño Trana

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02



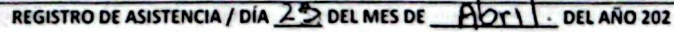
REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 12 DEL MES DE Abri DEL AÑO 202

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 17 DEL MES DE Abril DEL AÑO 202										
OBJETIVO (S)		Valoración psicologica - Aprendices Contrato de Aprendizaje.								
No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Rachel Ordoñez	1005052462			APZ	CEDRUM		3168860168	-	Rachel Ordoñez
2	Sebastián Alejandro Gómez Delgado	1090411914			Contrato de Aprendizaje	CEDRUM	Sebastian.ogomez@doy.sena.edu.co	3234753939		Sebastián Gómez
3	Edwin David Juan Ramírez	1091809231			Contrato de Aprendizaje	CEDRUM	edwindduran@gmail.com	3125954041		Edwin Duran
4	Kenn Geller	1093906327			Contrato de Aprendizaje	CEDRUM	stivenmofia13@gmail.com	3183209226		Kenn Geller
5	Jury Torres	1007329210			Contrato de Aprendizaje	CEDRUM	luis67616@gmail.com	3212277023		Jury Torres
6	Cristian Pico	1094047001			Contrato de Aprendizaje	CEDRUM	crstianjosep.garcia@gmail.com	3008768804		Cristian Pico
7	Yeimy Restrepo	1007930262			Contrato de Aprendizaje	CEDRUM	yeimrestrepo1@gmail.com	300534607		Yeimy Restrepo
8	Fiorenza Guerra	5123838			Contrato de Aprendizaje	CEDRUM	Jose.FiorenzaGuerra@gmail.com	3017056462		Fiorenza Guerra
9	Paula Contreras R	1094778990			Contrato de Aprendizaje	CEDRUM	Paula1024@gmail.com	3208501832		Paula Contreras
										</


De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02






De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

Scanned with  
 CamScanner™





De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

Scanned with  
 CamScanner™